

Affaire : O.C.
Tribunal Administratif de Toulouse

MEMOIRE EN INTERVENTION VOLONTAIRE

Art. R. 632-1 du code de justice administrative

Dossier enregistré sous le numéro : 2401900-5

POUR :

- **L'association Emmaüs France**, dont le siège est situé 47, avenue de la Résistance à Montreuil (93100), agissant poursuites et diligences de ses représentants statutaires dûment habilités et domiciliés en cette qualité audit siège ;

Et

POUR

- **Le Groupe d'information et de soutien des immigré.es (GISTI)**, dont le siège est situé au 3, villa Marcès à Paris (75011), agissant poursuites et diligences de ses représentants statutaires dûment habilités et domiciliés en cette qualité audit siège.

Ayant tous deux pour avocate

Ayant pour avocate :

Maître Lucie BROCARD

Avocate au Barreau de Lyon

23 avenue Jean Jaurès 69007 LYON

0668603483

lucie.brocard.avocate@gmail.com

AU SOUTIEN DE la requête de Madame O.C. enregistrée sous le numéro 2401900-5 et ayant pour objet principal l'annulation de la décision du 27 février 2024 par laquelle le préfet de Tarn et Garonne lui refuse le séjour et l'oblige à quitter le territoire dans un délai de trente jours.

Ayant pour avocat :

Me Isabelle SCHENACKER ROSSI, associée de la SELARL AC-AV, membre de l'association inter-barreaux ACTION-AVOCATS, avocat au barreau de Tarn et Garonne

CONTRE :

Préfet de Tarn et Garonne

I. Sur l'intérêt à intervenir des associations exposantes dans le cadre de la présente procédure

Tant le GISTI (1) que l'association Emmaüs France (2) justifient d'une qualité leur donnant intérêt à intervenir dans la présente procédure.

1) S'agissant de l'intérêt à intervenir du GISTI

L'admissibilité de l'intervention du GISTI ne fait pas de doute. Association fondée en 1973, régulièrement constituée et déclarée en préfecture, ayant la personnalité morale conformément à la loi française de 1901, le GISTI a pour objet, selon l'article 1er de ses statuts :

- « de réunir toutes les informations sur la situation juridique, économique et sociale des personnes étrangères ou immigrées ;
- d'informer celles-ci des conditions de l'exercice et de la protection de leurs droits ;
- de soutenir, par tous moyens, leur action en vue de la reconnaissance et du respect de leurs droits, sur la base du principe d'égalité ;
- de combattre toutes les formes de racisme et de discrimination, directe ou indirecte, et assister celles et ceux qui en sont victimes ;
- de promouvoir la liberté de circulation. »

L'association a fait de l'action contentieuse l'une de ses activités emblématiques, et bénéficie en ce domaine de l'estime de l'ensemble des acteurs du monde juridique.

Ici, au regard de ce que le présent litige porte sur l'application de dispositions particulières d'admission au séjour – celles de l'article L. 435-2 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile –, issues de la loi pour une immigration maîtrisée, un droit d'asile effectif et une intégration réussie du 10 septembre 2018 et sur lesquelles le juge administratif n'a pas encore eu l'occasion de fixer sa jurisprudence, il est naturellement essentiel que le GISTI puisse intervenir dans une telle procédure.

2) S'agissant de l'intérêt à intervenir d'Emmaüs France

Le préambule des statuts d'Emmaüs France précise les champs d'action de l'association comme suit :

- L'accueil et l'accompagnement des exclus
- L'éveil des consciences
- Le refus de la fatalité
- La lutte contre les causes de la misère, l'exclusion, l'injustice sociale
- La défense des droits de l'Homme, de l'environnement, de la paix
- Les échanges internationaux
- Les actions de solidarité partagées.

- L'article 4 définit ainsi son objet :

« La Fédération Emmaüs France a pour objet :

- de lutter contre les causes et les conséquences de la misère et contre toutes les formes d'exclusion,
- de contribuer à la défense et à la mise en œuvre des orientations d'Emmaüs International,
- de représenter le Mouvement Emmaüs au plan national, notamment auprès des pouvoirs publics et de la société,
- de garantir, et de faire connaître, le sens et la cohérence de l'action collective des Groupes,
- de fédérer les Groupes, d'animer et de promouvoir, par l'action et la parole, la dynamique du Mouvement Emmaüs en France,
- d'assurer l'unité des Groupes du Mouvement Emmaüs en France dans le respect de leur diversité,
- d'aider les Groupes du Mouvement Emmaüs en France à remplir leurs missions,
- d'encourager l'entraide mutuelle et la créativité de ses membres,
- de soutenir et de promouvoir les innovations dans ses champs d'actions. »

Le Mouvement Emmaüs compte aujourd'hui 126 communautés.

Ces communautés sont des lieux d'accueil, de vie, d'activité et de solidarité, qui fonctionnent sans aucune subvention et uniquement grâce à la récupération d'objets.

Les communautés tiennent au principe d'accueil inconditionnel et à la possibilité d'héberger et de faire participer à des activités les personnes sans tenir compte de leur statut administratif.

La personne accueillie dans la communauté reste le temps qu'elle souhaite, avec pour seule obligation de respecter les règles de vie communes. Ces 126 communautés accueillent 5 000 compagnes et compagnons, dont plus de la moitié sont de nationalité étrangère, parfois dépourvus de titre de séjour. Les compagnes et compagnons ont un statut de « travailleurs solidaires », non encadré par le code du travail. Ce modèle alternatif a été officiellement reconnu en 2008, avec la création du statut d'organisme d'accueil communautaire et d'activités solidaires (OACAS, ci-après).

Les communautés sont pour beaucoup une solution de dernier recours, rares lieux où il est possible de rester sans limite de temps et d'exercer une activité, offrant ainsi de réelles possibilités d'insertion sociale et professionnelle. Cette insertion ne peut être réalisée complètement si la compagne ou le compagnon se trouve en situation irrégulière.

Emmaüs France entend ainsi appuyer la démarche des compagnes et des compagnons qui cherchent à faire valoir leurs droits à la régularisation de leur séjour, sur le fondement de l'article L. 435-2 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile.

Emmaüs France a donc intérêt à intervenir au soutien de la requête déposée au nom de Madame CC, compagne Emmaüs.

Il faut d'ailleurs relever que, dans le cadre de précédents jurisprudentiels récents portant également sur l'application de l'article L. 435-2 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile, le juge administratif a retenu que le GISTI et Emmaüs France avaient intérêt à intervenir au soutien de la requête d'un étranger qui contestait la décision de refus d'admission au séjour qui lui avait été opposé sur le fondement du texte précité (CAA Nantes, 29 avril 2022, Y.N., n° 2200111 ; TA Rouen, 14 octobre 2022, n° 2201351 ; TA Rouen, 17 janvier 2023, n°2202551 ; CAA Douai, 23 mars 2023, Z. A., N° 22DA00878).

II. Sur le cadre du litige et les dispositions applicables

Issu de la loi n° 2018-778 du 10 septembre 2018 pour une immigration maîtrisée, un droit d'asile effectif et une intégration réussie, l'article L. 435-2 (anciennement l'article L. 313-14-1) du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile (ci-après Cesda) dispose que :

« L'étranger accueilli par les organismes mentionnés au premier alinéa de l'article L. 265-1 du code de l'action sociale et des familles et justifiant de trois années d'activité ininterrompue au sein de ce dernier, du caractère réel et sérieux de cette activité et de ses perspectives d'intégration, peut se voir délivrer une carte de séjour temporaire portant la mention 'salarié', 'travailleur temporaire' ou 'vie privée et familiale', sans que soit opposable la condition prévue à l'article L. 412-1. Les modalités d'application du présent article sont définies par décret en Conseil d'État. »

Les dispositions du premier alinéa de l'article L. 265-1 du code de l'action sociale et des familles auxquelles renvoient ce texte prévoient, quant à elles, que :

« Les organismes assurant l'accueil ainsi que l'hébergement ou le logement de personnes en difficultés et qui ne relèvent pas de l'article L. 312-1 peuvent faire participer ces personnes à des activités d'économie solidaire afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle. »

Il convient dans un premier temps de revenir sur le contexte ayant présidé à l'adoption de l'article L. 435-2 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile.

Cette disposition est le fruit d'un amendement proposé par le législateur afin de : « Reconnaître le formidable parcours d'intégration que proposent les 119 communautés Emmaüs de notre

pays. Ce parcours fait une large place à la valorisation des compétences, mais aussi à l'apprentissage de la langue française, de la citoyenneté, de la tolérance et du vivre-ensemble. La mesure que nous proposons permettrait de reconnaître l'engagement de milliers de bénévoles, mais aussi l'intérêt d'un modèle innovant qui a fait ses preuves et qui est incontestablement d'intérêt public. », ainsi que « d'inscrire dans la loi (leur) particularité »

Comme le rappelle un article de Mme Tiphaine Guignat, responsable de mission accès aux droits sociaux / statut OACAS au sein de l'association Emmaüs France, historiquement, « la première communauté Emmaüs a été créée par l'abbé Pierre en 1949, avec pour objectif de remettre debout des personnes en leur proposant de participer à des activités solidaires. Depuis 70 ans, les compagnes et compagnons récupèrent, trient, réparent et revendent les objets donnés par des particuliers, ce qui permet aux communautés de fonctionner. Il existe aujourd'hui 122 communautés en France, qui accueillent 5 000 compagnes et compagnons, dont plus de la moitié est 'sans-papiers'. Les communautés sont pour beaucoup une solution de dernier recours, rares lieux où il est possible de rester sans limite de temps et d'exercer une activité. » (Article Plein Droit n° 126, octobre 2020),

Les communautés Emmaüs accueillent des personnes exclues ou en situation de grande précarité, selon le principe posé par l'abbé Pierre « Viens m'aider à aider ».

En vertu de ce principe, les personnes choisissent de vivre un temps indéterminé dans une communauté Emmaüs, fonctionnant selon un régime de coopération et entraide. L'activité des compagnes et compagnons d'Emmaüs « s'inscrit au cœur de la transition énergétique et solidaire » (deuxième séance discussion du texte du dimanche 22 avril 2018).

Lors des travaux parlementaires, les députés ont souligné également que les communautés « vivent sans aucune subvention publique » et que « Parfois en situation irrégulière, ces compagnons cotisent à l'URSSAF et ne coûtent pas un sou d'argent public. » (deuxième séance du dimanche 22 avril 2018)

En dépit de la situation particulière des compagnes et des compagnons, lors des travaux parlementaires, la députée Élise Fajgeles, rapporteure à l'Assemblée nationale sur le projet de loi pour une immigration maîtrisée, un droit d'asile effectif et une intégration réussie, n'a pas soutenu l'amendement proposé pour faciliter l'accès des compagnes et des compagnons à une régularisation. Mme Fajgeles l'a en effet considéré comme étant inutile en considérant que l'objectif exprimé par l'amendement présenté pouvait « être satisfait par l'article L. 313-14 du CESEDA », autrement dit la voie principale d'admission exceptionnelle au séjour qui est aujourd'hui codifiée à l'article L. 435-1 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile.

Au nom du Gouvernement, Mme Jacqueline Gourault, alors ministre de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales, a formulé le même avis et a demandé le retrait de l'amendement en expliquant qu'« une (telle) disposition législative n'est ni nécessaire, ni opportune » et que « l'admission exceptionnelle au séjour doit rester une procédure purement administrative, et ne doit pas être encadrée trop précisément par le législateur. »

Mais cet amendement a finalement reçu un large assentiment au sein de l'Assemblée nationale, par des députés de tous bords politiques, notamment en raison du haut degré d'intégration offert par le modèle offert par les communautés Emmaüs (et plus généralement les OACAS) et du

constat que, en dépit des garanties présentées une inclusion dans une communauté Emmaüs, de nombreux compagnons n'étaient pas régularisés et ce même lorsqu'ils vivaient en France depuis très longtemps.

En outre, à travers l'adoption de l'article L. 435-2 du CESEDA, le législateur a souhaité également créer un texte avec des conditions précises pour l'octroi d'un titre de séjour afin d'éviter que « l'interprétation diffère selon les préfectures : dans des situations comparables, les décisions peuvent être différentes. », « ce qui pose problème dans une République une et indivisible. », a souligné un autre député.

Un député a, à cet égard, souligné, lors des débats parlementaires que « quelqu'un qui travaille dans un foyer Emmaüs depuis trois ans est parfaitement intégré. Ces gens ne posent aucun problème ». Ce député a demandé « au Gouvernement de faire preuve d'humanité et de tenir compte du travail formidable, sur le terrain, de ces associations. »

L'objet même de cet amendement a donc été de créer une homogénéité de traitement à l'égard des compagnes et compagnons d'Emmaüs : « La démarche d'accueil de personnes en difficultés par la communauté Emmaüs est exemplaire ; mais, suivant les endroits, les préfets ne gèrent pas des situations semblables de la même façon. Cet amendement permettrait d'instaurer une certaine équité, une certaine égalité. » (deuxième séance du dimanche 22 avril 2018).

Pour l'ensemble de ces arguments, l'amendement a été voté à la majorité absolue par les députés et a seulement été modifié, à la marge, par le Sénat.

L'analyse des débats parlementaires permet ainsi d'affirmer la volonté du législateur de permettre aux personnes accueillies dans une communauté Emmaüs d'accéder à un titre de séjour en harmonisant le traitement de ces demandes de titres de séjour au regard des spécificités des compagnes et compagnons d'Emmaüs qui mettent en œuvre des activités d'économie solidaire.

La régularisation des personnes accueillies au sein des communautés Emmaüs s'inscrit dans un cadre juridique créé en 2008, dans le but de sécuriser juridiquement et pérenniser l'action des communautés Emmaüs, avec la création du statut d'Organisme d'accueil communautaire et d'activités solidaires (OACAS), aujourd'hui défini comme suit par l'article L. 265-1 du code de l'action sociale et des familles :

« Les organismes assurant l'accueil ainsi que l'hébergement ou le logement de personnes en difficultés et qui ne relèvent pas de l'article L. 312-1 peuvent faire participer ces personnes à des activités d'économie solidaire afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

Si elles se soumettent aux règles de vie communautaire qui définissent un cadre d'accueil comprenant la participation à un travail destiné à leur insertion sociale, elles ont un statut qui est exclusif de tout lien de subordination.

Les organismes visés au premier alinéa garantissent aux personnes accueillies :

-un hébergement ou un logement décent ;

-un soutien personnel et un accompagnement social adapté à leurs besoins

-un soutien financier leur assurant des conditions de vie dignes.

Les organismes visés au premier alinéa sont agréés par l'État dans des conditions définies par décret en Conseil d'État. L'agrément accordé au niveau national à un groupement auquel sont affiliés plusieurs organismes locaux vaut agrément de ces organismes. Une convention est

conclue entre l'État et l'organisme national qui précise les modalités selon lesquelles le respect des droits des personnes accueillies est garanti au sein de ses organismes affiliés.

Au cas par cas, des organismes relevant des 8° et 12° du I de l'article L. 312-1 et du III du même article ainsi que ceux relevant des troisième et dernier alinéas de l'article L. 633-1 du code de la construction et de l'habitation peuvent demander à bénéficier, pour les personnes accueillies, des conditions d'activité prévues au présent article.

Un organisme agréé au titre du présent article peut posséder ou gérer des logements-foyers mentionnés aux mêmes troisième et dernier alinéas de l'article L. 633-1 du code de la construction et de l'habitation.

Les personnes accueillies et accompagnées par les organismes mentionnés au premier alinéa du présent article peuvent, au terme d'au moins douze mois de présence au sein de ces organismes, engager la procédure de validation des acquis de l'expérience prévue à l'article L. 6411-1 du code du travail. »

Ainsi les compagnes et compagnons ont un statut de « travailleurs solidaires », non encadré par le code du travail, et selon lequel « Il n'existe pas de lien de subordination, les compagnes et compagnons ne sont pas salariés, ne perçoivent pas de salaire et n'ont pas de fiche de paie. Ils sont considérés comme des « travailleurs solidaires ». (Article Plein Droit n° 126, octobre 2020).

Pour bénéficier de ce statut, les organismes assurant l'accueil, l'hébergement et le logement des personnes en difficultés doivent bénéficier d'un agrément délivré par le préfet de département ou de région, selon l'assise géographique des établissements concernés.

L'article R. 265-2 du code de l'action sociale et des familles prévoit à cet égard que :

« Pour délivrer ou refuser l'agrément prévu au premier alinéa de l'article R.

265-1, le représentant de l'État dans le département prend en compte les éléments suivants :

1° Les garanties techniques et déontologiques présentées par l'organisme, notamment son indépendance et sa transparence financières, la nature de son action en faveur des personnes en difficulté et son respect des valeurs républicaines ;

2° Les garanties apportées aux personnes accueillies concernant les conditions d'hébergement, d'exercice de l'activité, de soutien personnel, d'accompagnement social et de soutien financier prévues à l'article L. 265-1 ;

3° Les caractéristiques des personnes accueillies et la nature des activités exercées ;

4° Le caractère à but non lucratif de l'organisme. »

Par ailleurs, ce texte prévoit qu'avant de prendre une décision, le préfet a obligation de consulter pour avis la commission départementale de la cohésion sociale, au niveau départemental, ou du Conseil national des politiques de lutte contre la pauvreté et l'exclusion.

Ainsi l'agrément n'est délivré à la structure que lorsque l'État a pu établir qu'elle fournit un hébergement décent, un soutien personnel, un accompagnement adapté aux besoins des personnes accueillies et un soutien financier leur assurant des conditions de vie digne.

En outre, pour mettre à même l'administration de vérifier le respect des conditions ainsi fixées par le législateur, l'article L. 265-1 du code de l'action sociale et des familles prévoit que les OACAS ont l'obligation de conclure avec l'État une convention précisant « les modalités selon lesquelles le respect des droits des personnes accueillies est garanti ».

Autrement dit, l'État exerce un contrôle et une surveillance sur ces OACAS afin de vérifier qu'ils offrent aux compagnes et aux compagnons des prestations de nature à assurer leur intégration.

Le texte qui vient d'être cité prévoit que, en contrepartie, les organismes ayant le statut d'OACAS « peuvent faire participer [les personnes en difficulté] à des activités d'économie solidaire afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle » et que si « [ces personnes] se soumettent aux règles de vie communautaire qui définissent un cadre d'accueil comprenant la participation à un travail destiné à leur insertion sociale, elles ont un statut qui est exclusif de tout lien de subordination ».

En 2020, les communautés Emmaüs ont renouvelé leur agrément OACAS (Rapport annuel 2021 Emmaüs France).

En 2020, les communautés Emmaüs accueillait plus de 5.000 compagnes et compagnons dont la moitié était constituée d'étrangers n'ayant pas encore obtenu la régularisation de leur situation administrative.

Or, il est évident que, au moment de vérifier le degré d'intégration et les perspectives que présente l'étranger accueilli en OACAS, l'autorité préfectorale ne pourra que tenir compte de ce que ce dernier a été accueilli et a été pris en charge par une structure qui a été regardée, à l'occasion de la délivrance d'un agrément par l'État, comme répondant aux exigences en matière d'accès à l'intégration.

On pourrait dès lors sans aucun doute retenir, pour ici recourir à une notion très utilisée en droit administratif, qu'il serait possible de reconnaître une véritable présomption d'intégration et d'insertion professionnelle pour l'étranger qui est accueilli en OACAS et qui démontre soit sa parfaite intégration au sein de celui-ci, soit ses perspectives professionnelles en dehors de la communauté.

A tout le moins, on ne comprendrait pas que, au moment d'examiner une demande de titre de séjour présentée sur le fondement de l'article L. 435-2 du code précité et la condition tirée de l'existence de « perspectives d'intégration », il ne devrait être tiré aucune conséquence de ce que l'étranger est accueilli dans une structure qui a reçu, en amont, un agrément délivré par l'État précisément en considération de critères liés à la qualité des prestations offertes par l'organisme en vue de favoriser l'insertion sociale et professionnelle.

Il faut encore relever que le pouvoir réglementaire a précisé les conditions de dépôt d'une demande de titre de séjour sur le fondement de l'article L. 435-2 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile.

Aux termes de l'article R. 435-1 de ce code :

« L'étranger qui sollicite l'admission exceptionnelle au séjour présente à l'appui de sa demande les pièces justificatives dont la liste est fixée par arrêté annexé au présent code. »

Les pièces à fournir sont listées à l'annexe 10 du même code.

Pour les demandes d'admission exceptionnelle au séjour, les pièces spécifiques dans le cadre d'une première demande de titre de séjour sur le fondement de l'article L. 435-2 du Ceseda sont les suivantes :

*« - documents justifiant de trois années d'activité ininterrompue au sein d'un ou plusieurs organismes agréés pour l'accueil, l'hébergement ou le logement de personnes en difficultés (certificats de présence, relevés de cotisations) ;
- pièces justifiant du caractère réel et sérieux de l'activité et des perspectives d'intégration (diplômes, attestations de formation, certificats de présence, attestations de bénévoles, etc.) ;
- rapport établi par le responsable de l'organisme d'accueil (à la date de la demande) mentionnant l'agrément et précisant : la nature des missions effectuées, leur volume horaire, la durée d'activité, le caractère réel et sérieux de l'activité, vos perspectives d'intégration au regard notamment du niveau de langue, les compétences acquises, votre projet professionnel, des éléments relatifs à votre vie privée et familiale. »*

Ensuite, l'article R. 435-2 du Ceseda prévoit que :

« Pour l'application de l'article L. 435-2, lorsqu'il envisage d'accorder un titre de séjour, le préfet apprécie, au vu des circonstances de l'espèce, s'il délivre une carte de séjour temporaire portant la mention 'salarié', 'travailleur temporaire' ou 'vie privée et familiale'. »

Telles sont les dispositions applicables.

Enfin, il faut souligner que, pour la mise en œuvre de ce cadre, le ministre de l'Intérieur a, dans sa circulaire du 28 février 2019 (NOR : INTV1906328J), formulé différentes instructions à destination des services préfectoraux.

La circulaire a ainsi précisé que « c'est principalement le respect des règles de vie au sein de la communauté qui permettra d'apprécier la situation du demandeur au regard des critères légaux, lesquels demeurent en outre soumis au pouvoir d'appréciation du préfet ».

Concernant le critère de trois années d'activité ininterrompue, la circulaire qui a pour objet d'aider « dans l'instruction de ces dossiers et d'harmoniser les pratiques sur l'ensemble du territoire » préconise de considérer qu'« une activité exercée à titre principal pendant trois ans correspond à un volume horaire supérieur à trente heures par semaine et présente un caractère continu, c'est-à-dire sans interruption, sauf motif légitime ».

La circulaire du 28 février 2019 rappelle, par ailleurs, le contenu des dispositions réglementaires précitées, à savoir celles qui prévoient que les perspectives d'intégration « pourront être examinées, notamment, au regard du niveau de langue et des compétences acquises, le cas échéant, du projet professionnel du demandeur, des éléments tirés de sa vie privée et familiale, de sa participation à la vie locale ».

Aussi, elle rappelle que, pour « apprécier le caractère réel et sérieux de l'activité ainsi que les perspectives d'intégration », « le demandeur devra produire des justificatifs et l'organisme d'accueil, un rapport qui en rendront compte ».

En outre, si le législateur a ouvert la possibilité de délivrer une carte portant l'une ou l'autre de trois mentions, « travailleur temporaire », « salarié » ou « vie privée et familiale », la circulaire précitée précise que « les personnes dont le projet serait de demeurer dans la communauté » « en l'absence de toute promesse d'embauche ou de liens privés et familiaux en dehors de la communauté », pourront se voir délivrer une carte « travailleur temporaire ».

Malgré les questionnements que laisse subsister cette acception (« quelle durée de validité d'une carte « travailleur temporaire » pour une personne qui n'est pas en CDD ? Quels critères de renouvellement ? Cette carte permettra-t-elle à son détenteur de travailler dans le cadre d'un contrat à l'extérieur du mouvement ? ») et les retours de terrain ayant confirmé l'incohérence de cette préconisation, le ministre de l'Intérieur a prévu et encouragé la délivrance d'un tel titre de séjour, tenant compte en cela de la volonté clairement exprimée du législateur de prendre en considération les activités effectives des personnes au sein des organismes OACAS, et en particulier les services qu'elles contribuent à rendre à l'ensemble d'un territoire par l'activité même de récupération et réparation. (Article Plein Droit n° 126, octobre 2020)

Le critère des perspectives d'intégration, lui, s'agissant d'une personne qui demande un titre de séjour tout en ne souhaitant pas quitter la communauté, peut parfaitement être évalué au regard des apprentissages réalisés, des compétences acquises, ou tout autre élément figurant dans le rapport fourni par le ou la responsable de la communauté.

Ce faisant, le principe même de demeurer au sein de la communauté et par conséquent, de ne pas avoir de promesse d'embauche à l'extérieur de celle-ci puisque la compagne ou le compagnon est considéré-e comme un travailleur solidaire, ne doit pas être un frein à la régularisation de la personne et ne remet aucunement en question l'intégration dont elle fait preuve au regard des critères précédemment développés.

Au total, ces textes posent un ensemble de conditions précises et particulières encadrant la délivrance d'un titre de séjour sur le fondement de l'article L. 435-2 du Ceseda.

Compte tenu du nombre et de la précision des critères posés pour la délivrance de ce titre de séjour aux travailleurs solidaires, un véritable régime particulier de régularisation apparaît ici défini.

Dans ces conditions, l'admission au séjour des travailleurs solidaires prévue par ces textes ne semble pas pouvoir être qualifiée de « pouvoir discrétionnaire », et il appartient évidemment aux préfets, sous le contrôle du juge, de respecter et appliquer les critères posés par la loi et le règlement.

III. Sur le bien-fondé de la requête

A. FAITS

Madame O. C. est entrée en France le 27 juillet 2011, munie d'un visa. Depuis cette date, elle réside en France avec son compagnon, devenu son mari.

Le couple a deux filles, nées en 2013 à Caen. Les enfants sont scolarisées en France depuis la petite section de maternelle. Elles sont actuellement en CM1 et CM2. L'une des filles souffre d'un handicap, pour lequel elle est prise en charge.

Le couple travaille au sein de la communauté Emmaüs du Tarn et Garonne depuis le 19 mai 2016.

Madame O. C. participe par ailleurs activement à la vie scolaire de leurs filles, et a suivi plusieurs formations.

Elle est titulaire d'une promesse d'embauche, pour un volume horaire hebdomadaire de 26 heures.

En refusant de lui délivrer un titre de séjour, le préfet commet une erreur manifeste d'appréciation pour les raisons ci-après exposées.

B. DISCUSSION

Madame O. C. demandait la délivrance d'un titre de séjour sur le fondement de l'article L. 435-2 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile précité.

Le préfet ne conteste pas que Madame O. C. justifie de 3 années d'activité ininterrompue au sein d'un organisme mentionné au premier alinéa de l'article L. 265-1 du code de l'action sociale et des familles.

Il ne conteste pas non plus le caractère réel et sérieux de cette activité.

En revanche, il affirme que Madame O. C. « *ne présente pas de réelles perspectives d'intégration malgré ses 10 ans de présence sur le territoire français ou encore la promesse de contrat d'insertion* ».

Or, la promesse d'embauche présentée par Madame O. C. montre bien qu'elle dispose de perspectives d'intégration, puisqu'une structure souhaite conclure un contrat de travail avec elle, et ce, même s'il s'agit d'un contrat à durée déterminée d'insertion.

Par ailleurs, à supposer même qu'elle ne présente pas une telle promesse, la circonstance qu'elle travaille depuis huit ans au sein de la communauté Emmaüs montre qu'elle est parfaitement intégrée et qu'elle pourrait, dès lors qu'elle disposerait d'un titre de séjour, soit occuper un emploi dans une autre structure, soit poursuivre sa relation avec Emmaüs en tant que compagne d'Emmaüs.

En effet, l'article L. 435-2 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile ne précise pas que les perspectives d'intégration doivent être des perspectives d'intégration autre qu'en tant que compagne d'Emmaüs.

L'intégration d'une personne à la société ne saurait être restreinte au fait d'occuper un emploi rémunéré et relevant du code du travail. Une personne qui travaille bénévolement au service de son prochain n'est pas moins intégrée qu'une personne qui travaille pour une entreprise et perçoit un salaire. À supposer qu'il faille considérer que l'intégration est synonyme d'autonomie matérielle, alors un compagnon d'Emmaüs est intégré, puisqu'il vit dans un système qui lui permet d'être autonome : en contrepartie de sa participation à ce système, il dispose d'un toit, de nourriture, et d'une somme d'argent. Il est donc tout autant autonome matériellement, qu'un salarié qui, en contrepartie de son travail, perçoit un salaire avec lequel il paie son logement et sa nourriture. Les compagnons d'Emmaüs ne perçoivent pas plus d'aide de l'État français que les salariés, et ne sont pas une charge pour le système d'aide sociale.

Par conséquent, à supposer même que le terme « intégration » utilisé à l'article L. 435-2 signifie que l'étranger doit faire la preuve de son autonomie matérielle, alors Madame O. C. en remplit parfaitement les conditions.

Il est précisé que Madame O. C. parle parfaitement le français, et qu'elle produit un nombre considérable d'attestations montrant à quel point elle est intégrée, soutenue et admirée par l'ensemble des personnes qui la fréquentent.

C'est ainsi que le tribunal administratif Lille considère, dans une affaire où le requérant ne disposait pas de promesse d'embauche que « *Il justifie également de **perspectives d'intégration**, eu égard à son niveau de maîtrise de la langue française et de son expérience professionnelle.* » (TA Lille, 29 juillet 2022 n° 2109706 ; de même CAA Bordeaux 15 octobre 2020 n° 20BX01425 ; TA Cergy-Pontoise 5 avril 2023 n°2211451).

Par ailleurs, et en tout état de cause, s'il faut interpréter « perspectives d'intégration » comme signifiant « perspectives de salariat », Madame O. C. justifie bien de ces perspectives.

Si elle souhaite quitter la communauté, et trouver un emploi, elle trouvera cet emploi sans aucune difficulté compte tenu de son expérience au sein de la communauté Emmaüs où elle travaille à l'atelier de tri de la vaisselle, veille sur la propreté et les prix, et où elle a appris le travail en équipe, la responsabilité afférente à certaines missions, le suivi des tâches et la prise d'initiative.

Par ailleurs, sa personnalité « *solaire, généreuse et active* » (pièce 13 requérante), la circonstance qu'elle soit « *personne ressource* » au sein de la communauté (pièce 16

requérante) sont autant d'éléments qui montrent qu'elle n'aura aucun mal à trouver un emploi, tant ce type de personnalités est recherchée.

Mme Cécile Lateule, qui a réalisé un film dans la communauté Emmaüs 82 atteste qu'elle connaît Madame O. C. depuis 2018, « *qu'elle s'est révélée une aide précieuse dans mon travail sur place. Son excellente connaissance du français m'a également permis de pouvoir communiquer avec des personnes russophones (tchéchène arménienne russe) dont O. traduisait les paroles.[...] O. a également travaillé avec moi sur le banc de montage à la traduction des sous-titres. Nous sommes devenus amis et nous nous voyons régulièrement.[...] Elle est sur tous les fronts : responsable du pôle bibelots à Emmaüs qu'elle prend très au sérieux, attentive et concernée, elle connaît tout le monde dans la communauté et aide régulièrement le pôle social à organiser des soirées entre femmes avec ses collègues du groupe* » (pièce 19 requérante).

Par conséquent, le préfet commet une erreur manifeste d'appréciation lorsqu'il estime que Madame O. C. ne justifie pas de perspectives d'intégration.

PAR CES MOTIFS,

Les exposants concluent qu'il plaise au tribunal de :

- ADMETTRE l'intervention volontaire en demande présentée par le groupe d'information et de soutien des immigré.es (GISTI) et l'association Emmaüs France ;
- FAIRE DROIT à la requête présentée par Madame O. C.
Et ce faisant, annuler l'arrêté du 27 février 2024 lui refusant le séjour et l'obligeant à quitter le territoire dans un délai de trente jours

M^o Lucie Brocard

A Lyon, le 3 juillet 2024

