[**RETOUR VERS LE SOMMAIRE**](file:///C:\Users\Admin\AppData\Local\Temp\Temp1_Outil%20d%20aide%20à%20la%20détermination%20du%20droit%20des%20ressortissants%20européens.zip\Outil%20d%20aide%20à%20la%20détermination%20du%20droit%20des%20ressortissants%20européens\Page%20de%20garde.docx)

**FICHE PRATIQUE N° 6 : ÉTUDIANT SALARIÉ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SITUATION ACTUELLE EN FRANCE** | **NATIONALITÉ DU DEMANDEUR** | **SITUATION DANS L’ÉTAT MEMBRE DE PROVENANCE (UE/EEE/SUISSE)** | **RÈGLES DE GESTION DES DROITS** | | **LIEN VERS LA LISTE DES PJ** |
| **ÉTUDIANT SALARIÉ** | UE EEE ET SUISSE | QUELLE QUE SOIT SA SITUATION DANS L’ÉTAT MEMBRE DE PROVENANCE | **CONTRAT DE TRAVAIL REMPLISSANT LES 2 CONDITIONS SUIVANTES :**  ▪ CONTRAT **DÉBUTANT AU PLUS TARD LE 01/09** DE L’ANNÉE **ET SE TERMINANT AU PLUS TOT LE 31/08** DE L’ANNÉE UNIVERSITAIRE CONCERNÉE  **ET**  ▪CONTRAT PRÉVOYANT **AU MOINS 150 HEURES DE TRAVAIL SUR 3 MOIS OU 600 HEURES PAR AN** DURANT L’ANNÉE UNIVERSITAIRE CONCERNÉE  **LES MODALITÉS PRECISÉES CONCERNENT LES ÉTUDIANTS QUI NE BÉNÉFICIENT D’AUCUNE COUVERTURE MALADIE AU MOMENT DE LEUR DÉMARCHE** (Pour les étudiants qui bénéficient déjà d’une couverture maladie, les procédures en vigueur doivent être appliquées : mutation,…). | AFFILIATION **IMMÉDIATE** AU RÉGIME GÉNÉRAL SOUS CRITÈRE ACTIVITÉ | [LISTE DES PJ](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\liste des PJ en pdf\\liste des PJ 6A.pdf)  [N°6A](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\liste des PJ en pdf\\liste des PJ 6A.pdf) |
| CONTRAT DE TRAVAIL **NE REMPLISSANT PAS LES 2 CONDITIONS** CITÉES SUPRA ET L’ÉTUDIANT EST DANS UN **ÉTABLISSEMENT AGRÉE** |  | [Cliquer ici](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\les fiches\\FICHE PRATIQUE 4 ETUDIANT ETS AGREE.docx)  [ETABLISSEMENT AGREE](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\les fiches\\FICHE PRATIQUE 4 ETUDIANT ETS AGREE.docx) |
| CONTRAT DE TRAVAIL **NE REMPLISSANT PAS LES 2 CONDITIONS** CITÉES SUPRA ET L’ÉTUDIANT EST DANS UN **ÉTABLISSEMENT NON AGRÉE** |  | [Cliquer ici](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\les fiches\\FICHE PRATIQUE 5 ETUDIANT ETS NON AGREE.docx)  [ETABLISSEMENT NON AGREE](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\les fiches\\FICHE PRATIQUE 5 ETUDIANT ETS NON AGREE.docx) |
| HORS UE EEE ET SUISSE | QUELLE QUE SOIT SA SITUATION DANS L’ÉTAT MEMBRE DE PROVENANCE | **CONTRAT DE TRAVAIL REMPLISSANT LES 2 CONDITIONS SUIVANTES :**  ▪ CONTRAT **DÉBUTANT AU PLUS TARD LE 01/09** DE L’ANNÉE **ET SE TERMINANT AU PLUS TOT LE 31/08** DE L’ANNÉE UNIVERSITAIRE CONCERNÉE  **ET**  ▪CONTRAT PREVOYANT **AU MOINS 150 HEURES DE TRAVAIL SUR 3 MOIS OU 600 HEURES PAR AN** DURANT L’ANNÉE UNIVERSITAIRE CONCERNÉE  **LES MODALITÉS PRECISÉES CONCERNENT LES ÉTUDIANTS QUI NE BÉNÉFICIENT D’AUCUNE COUVERTURE MALADIE AU MOMENT DE LEUR DÉMARCHE** (Pour les étudiants qui bénéficient déjà d’une couverture maladie, les procédures en vigueur doivent être appliquées : mutation,…). | AFFILIATION **IMMÉDIATE** AU RÉGIME GÉNÉRAL SOUS CRITÈRE ACTIVITÉ | [LISTE DES PJ](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\liste des PJ en pdf\\liste des PJ 6B.pdf)  [N°6B](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\liste des PJ en pdf\\liste des PJ 6B.pdf) |
| CONTRAT DE TRAVAIL **NE REMPLISSANT PAS LES 2 CONDITIONS** CITÉES SUPRA ET L’ÉTUDIANT EST DANS UN **ÉTABLISSEMENT AGRÉE** |  | [Cliquer ici](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\les fiches\\FICHE PRATIQUE 4 ETUDIANT ETS AGREE.docx)  [ETABLISSEMENT AGREE](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\les fiches\\FICHE PRATIQUE 4 ETUDIANT ETS AGREE.docx) |
| CONTRAT DE TRAVAIL **NE REMPLISSANT PAS LES 2 CONDITIONS** CITÉES SUPRA ET L’ÉTUDIANT EST DANS UN **ÉTABLISSEMENT NON AGRÉE** |  | [Cliquer ici](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\les fiches\\FICHE PRATIQUE 5 ETUDIANT ETS NON AGREE.docx)  [ETABLISSEMENT NON AGREE](C:\\Users\\Admin\\AppData\\Local\\Temp\\Temp1_Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens.zip\\Outil d aide à la détermination du droit des ressortissants européens\\les fiches\\FICHE PRATIQUE 5 ETUDIANT ETS NON AGREE.docx) |